

s|ngular

it can be done.

**Bienvenidos a la era
Cognitiva:
el Talento como factor
clave en la Transformación Digital**



BIENVENIDOS A LA ERA COGNITIVA



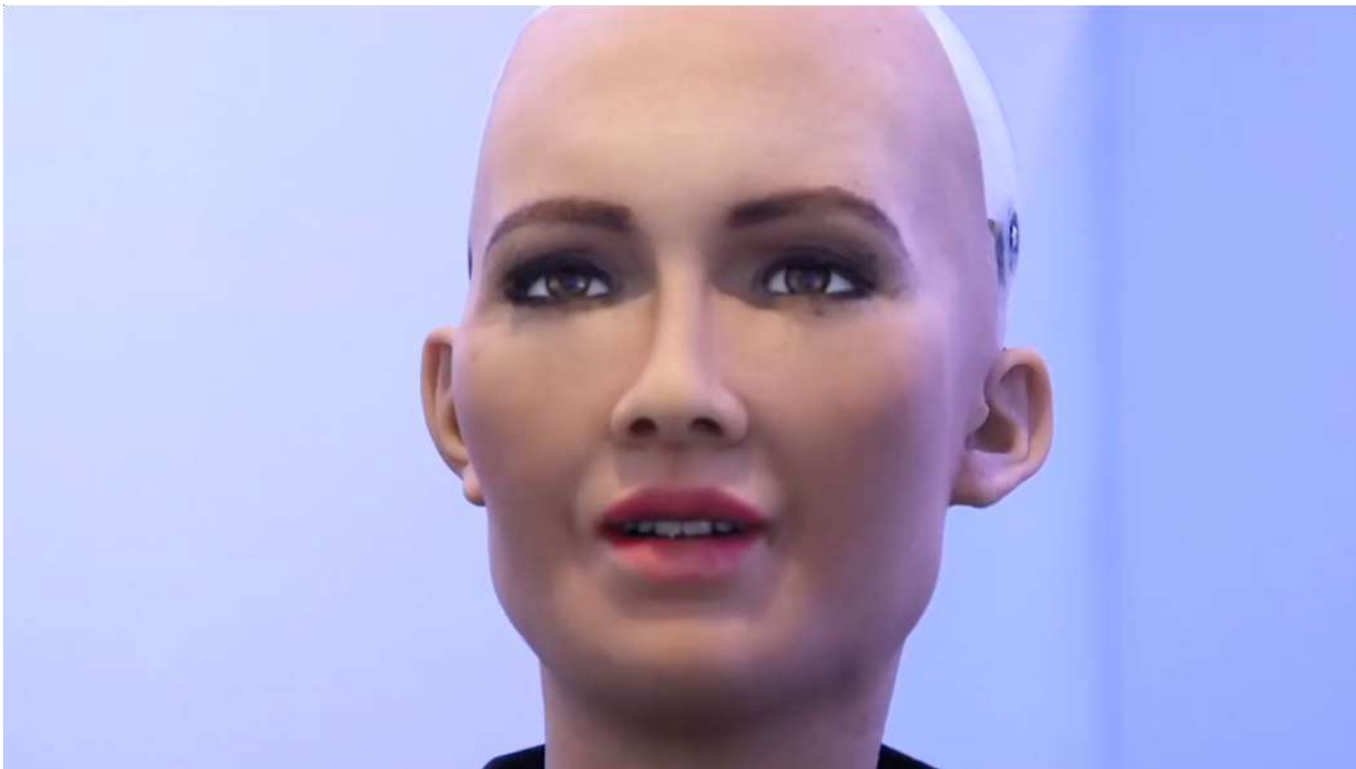
Jorge Prudencio Fernández

Cognitive Computing Architect

it can be done:

Creemos que todo puede hacerse con talento, tecnología y ganas de trabajar en equipo.

BIENVENIDOS A LA ERA COGNITIVA



— BIENVENIDOS A LA ERA COGNITIVA

**#. LA TRANSFORMACION
DIGITAL CONECTA A LAS
PERSONAS Y TRANSFORMA
SUS VIDAS.**

— BIENVENIDOS A LA ERA COGNITIVA

**#. LA DIGITALIZACION
PROVOCA MUTACIONES
DE PRODUCTOS A SERVICIOS.**

— BIENVENIDOS A LA ERA COGNITIVA

**#. ¿QUÉ LE PREGUNTARIAS A TU
PRODUCTO
CUANDO ESTÉ EN CASA
DE TU CLIENTE?**

— BIENVENIDOS A LA ERA COGNITIVA

¿POR DONDE EMPEZAR LA TRANSFORMACION DIGITAL?

— TALENTO DIGITAL

POR LAS PERSONAS





Manifiesto s|Hub

Hemos creado un espacio para aprender y trabajar, un lugar donde compartir experiencias en equipo, donde las ideas fluyen y se contagian, conviven con la tecnología y nos sirven para innovar, utilizando las herramientas que nos ayudan a construir el futuro. Este es un centro de investigación y desarrollo para todos: **amigos, clientes** y colaboradores dispuestos a crear junto a nosotros un hogar basado en el talento. Apostamos por las ideas y por las personas excelentes que quieran formar parte de esta cultura y que nos hagan más competitivos y mejores personas. Gracias por acompañarnos.

s|ngular

— TALENTO DIGITAL

¿QUÉ ES EL TALENTO DIGITAL?

¿QUIÉN LO TIENE?

¿SE PUEDE ADQUIRIR?

¿SE APRENDE?

¿CÓMO PUEDO SABER SI TENGO
TALENTO?

$$V = (C + H) * A$$

Valor Digital =
(Conocimiento + Habilidades) *
Actitud

Victor Koppers

— TALENTO DIGITAL. VALORES.

POSITIVIDAD

inyectar energía a todo el entorno. Apoyar los planes, destacar lo bueno y aportar en aquello que se puede mejorar. El *Cómo Sí* de las cosas.

— TALENTO DIGITAL. VALORES.

PLURALIDAD

La vida sería muy aburrida si todos fuéramos y pensáramos igual. *Discrepar y comprometerse* con los *acuerdos*, aunque *disten de la opinión individual*.

— TALENTO DIGITAL. VALORES.

GENEROSIDAD

Ayudar a despejar el camino del equipo. *Compromiso* con los proyectos aportando lo mejor de cada uno *para asegurar el éxito y la excelencia.*

“

**No sabemos
qué seremos
dentro de 10 años,
pero sí sabemos cómo
seremos ”**



Puede cambiar nuestro negocio, nuestra tecnología, nuestras sedes, lo que nunca cambiará es la manera en cómo somos. ***La forma en cómo somos nos definirá siempre***, y esto solo se logra con la gente, nuestra gente.



— TALENTO DIGITAL. INGREDIENTES.

- . APRENDER A PENSAR DISTINTO
- . REISILENCIA
- . METODOLOGIA LEAN START UP
- . DESIGN THINKING
- . TECNOLOGIA COMO MEDIO
- . METODOLOGIA CANVAS
- . DISRUPCIÓN TOTAL
- . ACCION
- . CO-WORKING
- . ECONOMIA COLABORATIVA
- . METODOLOGÍAS AGILES
- . EXIGENCIA NIVEL EXP
- . TOMA DE DECISIONES
- . FORMACION CONTINUA
- . ESTRATEGIA A CORTO PLAZO
- . C.H.O. & C.G.O.
- . ASUMIR RIESGOS
- . MUUUUY DEPRISA
- . MOVILIDAD
- . INNOVACION
- . EMPRENDER Y FRACASAR
- . COMPETENCIAS
- . M.V.P.

— TALENTO DIGITAL. SALARIO EMOCIONAL.



“Los estudios muestran que cuando **los padres trabajadores se toman tiempo para estar con sus recién nacidos, es bueno para la familia entera.** Y estoy bastante seguro de que la oficina seguirá en pie cuando vuelva”

Mark Zuckerberg

— TALENTO DIGITAL. IGUALDAD.



responsable en gran medida de la apuesta de Facebook por su servicio de vídeo en directo. Sandberg es una activista convencida de la diversidad y es autora de un libro (que más tarde ha derivado en ONG) sobre liderazgo y desarrollo profesional para mujeres. Su famosa charla TED de 2010, ¿Por qué tenemos tan pocas mujeres líderes?, es considerada un referente inspiracional para el desarrollo profesional femenino.

Sheryl Sandberg
Facebook C.O.O.



Un Tinder pensando en las mujeres

Con 22 años, Whitney Wolfe ya es una de las mujeres más influyentes del ecosistema tecnológico estadounidense. Wolfe fue, con solo 22 años, una de las fundadoras de Tinder, la aplicación de citas más famosa y utilizada del mundo, y se convirtió en su vicepresidenta de imagen de marca, además de ser la autora del nombre (algo así como mecha). Wolfe dejó la compañía en 2014 y demandó a los cofundadores de Tinder, Justin Mateen y Sean Rad,

Whitney Wolfe
Tinder V.P.



Una mujer en el Uber chino

Uber no es el amo del transporte urbano en China. Tampoco Lyft. Ni Cabify. El gigante asiático tiene su propio referente, Didi Chuxing, producto de la fusión de las dos compañías de taxi a través del móvil más grandes del país. Liu Qing es la presidenta de la compañía, y el cerebro de la adquisición de Uber China por parte de su empresa el año pasado. El 40% de los empleados de Didi son mujeres. Qing, de 39 años, lanzó un plan de

Liu Qing
Didi Chuxing President

— TALENTO DIGITAL. IGUALDAD.

VISIÓN ARTIFICIAL

El 'google' español de las imágenes Shazura se 'come' a Silicon Valley



La fundadora de Shazura, Sira Pérez de la Coba. | A. R.

Sira Perez de la Coba
Founder & CEO Shazura

TALENTO DIGITAL. Impacto de la Digitalización en las industrias. Renta Básica.

TECH

[CYBERSECURITY](#)[ENTERPRISE](#)[INTERNET](#)[MEDIA](#)[MOBILE](#)[SOCIAL MEDIA](#)[VENTURE CAPITAL](#)[TECH GUIDE](#)

Mark Zuckerberg joins Silicon Valley bigwigs in calling for government to give everybody free money



- Facebook CEO Mark Zuckerberg just wrapped up his Harvard Commencement speech
- Zuckerberg touched on America's economics, health care system and the need to "modernize democracy"
- Zuckerberg also called for universal basic income, echoing other elite members of Silicon Valley

Todd Haselton | @robotodd

Published 4:28 PM ET Thu, 25 May 2017 | Updated 10:41 AM ET Fri, 26 May 2017



— TALENTO DIGITAL. RETENCION DEL TALENTO.



— TALENTO DIGITAL. RETENCION DEL TALENTO.



TALENTO DIGITAL. RETENCION DEL TALENTO.

CHIEF HAPPINESS OFFICER.

Management, people and strategy

Technology solutions to help businesses compete in the new digital economy are essential. In addition, our survey results highlight that aligning the right people and processes around such technology is just as important, with some challenges involved.



— TALENTO DIGITAL. METODOLOGIAS AGILES



**DESIGN THINKING. AGILE. SCRUM. BUSINESS
MODEL CANVAS.**

TALENTO DIGITAL. HERRAMIENTAS DIGITALES



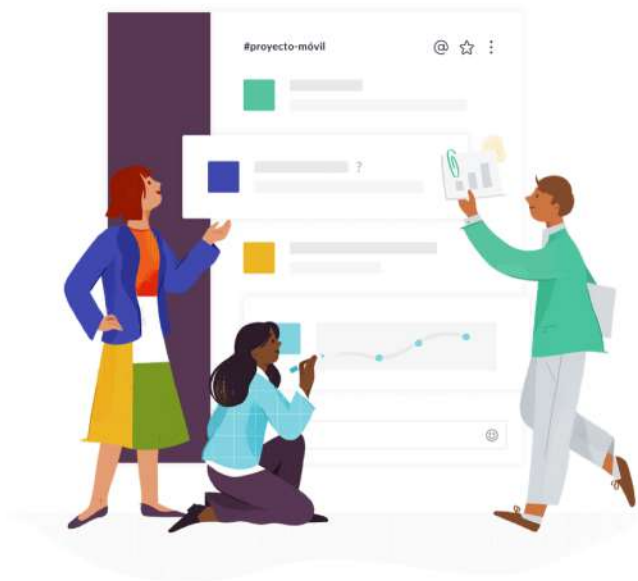
¿Por qué Slack?

Soluciones

Recursos

Precios

Tus espacios de trabajo



Transforma tu forma de trabajar

Cuando tu equipo tiene que echar a andar un proyecto, contratar un empleado, subir unas líneas de código, revisar un contrato de ventas, finalizar el presupuesto del próximo año, medir una prueba A/B, planificar la apertura de tu próxima oficina o cualquier otra situación, siempre puedes contar con Slack.

TALENTO DIGITAL. HERRAMIENTAS DIGITALES.



— TALENTO DIGITAL

“Vivir no es sólo existir, sino existir y crear, saber gozar y sufrir y no dormir sin soñar. Descansar es empezar a Morir”

Gregorio Marañón

<ISDI>

gracias :)

